

## ASSEMBLEA ORDINARIA 2018



**Relazione Annuale  
e Bilancio 2017**

**IL CONSIGLIO DIRETTIVO 2015-2018**

**MEMBRI DI GIUNTA**



Valter Quercioli, Presidente



Melania Angotta, Vicepresidente



Riccardo Panerai, Tesoriere



Anna Maria Fantappiè



Azelio Tarani



Franco Baralucci



Giovanni Bigazzi



Alessandro Canalicchio



Davide Cioppi



Federico Gherardi



Paolo Mattera



Francesco Migone



Mario Pini

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**



Massimo Baralazzi,  
presidente Revisori



Roberto Ciardi



Giovanni Natali

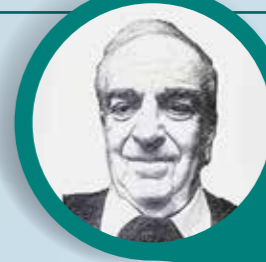
**IL COLLEGIO DEI PROBIVIRI**



Maurizio Michelini, Presidente



Marco Di Marco



Giampaolo Peruginelli



# IL CONSIGLIO DIRETTIVO 2018-2021

## CONSIGLIO DIRETTIVO Dirigenti in servizio



Valter Quercioli



Maria De Renzi



Massimo Barlacchi



Marco Marzoni



Vera Maria Thea Schwarz



Riccardo Panerai



Stefano Bacherini



Agostino Apolito

## CONSIGLIO DIRETTIVO Dirigenti in pensione



Melania Angotta



Anna Maria Fankoppie



Giovanni Bigazzi



Mario Pini



Maurizio Amato Fenn

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



Annetis Bonaiuti



Azello Tarani



Giovanni Natali

## COLLEGIO DEI PROBIVIRI



Marco Di Marco



Alberto Lo Tufo



Giampaolo Peruginelli

# Relazione Annuale Assemblea, 31 maggio 2018



Valter Quercioli, Presidente

Gentili colleghe e colleghi,

quest'Assemblea segna la chiusura dell'attuale Consiliatura 2015-18, la cui azione ha seguito il Programma Triennale "I Dirigenti per una Toscana industrialmente competitiva e socialmente solidale"; con cadenza mensile sono fornite valutazioni aggiornate a tutti gli Associati tramite il "Messaggio agli Associati". Qui di seguito vi saranno fornite informazioni riguardo a ciò che abbiamo fatto nel corso della Consiliatura 2015-2018 e alcune prime informazioni sulle attività della Consiliatura 2018-2021.

**A. Stato d'Avanzamento del Programma Triennale.** Come ben sapete il nostro Programma "I Dirigenti per una Toscana industrialmente competitiva e socialmente solidale" è articolato in quattro linee d'azione strategica e dieci obiettivi tattici. Per quanto riguarda le linee d'azione strategica possiamo affermare quanto segue:

- 1. Forte impegno per la competitività industriale e la solidarietà sociale della Toscana:** anzitutto "grazie" ai molti Associati che hanno messo a disposizione le proprie forze ed energie sulle varie iniziative attivate e che ci hanno permesso di dare un contributo concreto ed effettivo al nostro territorio. I loro 244 giorni-uomo spesi a favore dell'Associazione hanno un grande valore per noi! **Davvero grazie!**

I due programmi principali della Consiliatura orientati alla **competitività industriale** sono stati *Fabbrica Liquida – conosci e sperimenta in prima persona le tecnologie di Industria 4.0 e Start-Up Success!*. Tramite *Fabbrica Liquida* abbiamo meglio compreso come l'innovazione guidata dalle tecnologie digitali può rendere maggiormente competitive le nostre aziende, migliorandone i prodotti e servizi, rendendo più efficienti e veloci i processi produttivi, collegando in un *continuum* le aziende della filiera. Tramite *Start-Up Success!* abbiamo cominciato a capire come lo sviluppo delle start-up manifatturiere sia un processo molto più articolato e complesso rispetto a quello utilizzato per le start-up digitali, e nel contempo che le start-up manifatturiere hanno davvero il potenziale di assorbire competenze manageriali in grande quantità e di tutti i tipi. Avevamo attivato un terzo programma, *Crescere per Competere* con CNA Firenze e patrocinato dalla Regione Toscana finalizzato a sviluppare la managerializzazione delle PMI, che purtroppo non ha dato i risultati sperati in quanto la parte imprenditoriale si è progressivamente sganciata dall'accordo. Abbiamo però avuto successo nell'ottenere alcuni piccoli finanziamenti dalla Regione Toscana a favore di *temporary manager*, e abbiamo imparato diversi aspetti dei bandi regionali. Nella prossima

Consiliatura 2018-2021 attiveremo una riflessione molto seria sulla managerializzazione delle PMI, perché il loro sviluppo è fondamentale per attivare la domanda di manager.

Per quanto riguarda la **solidarietà sociale**, abbiamo sia potenziato il nostro programma di formazione *GioTTO* (Giovani Talenti Toscani) a favore di neolaureati e laureandi sia lanciato e strutturato cinque programmi di *alternanza scuola-lavoro* a favore delle scuole superiori, sia tecniche che liceali. Il programma *GioTTO*, focalizzato sull'acquisizione dei soft skills necessari per avere successo nell'ambiente di lavoro, è arrivato alla settima edizione e ne hanno beneficiato in tutto 163 giovani. Si rende necessario adesso cominciare ad acquisire informazioni sui giovani che hanno terminato qualche anno fa per capire l'efficacia di lungo periodo del programma e la sua persistenza nella memoria dei partecipanti. I programmi di *alternanza scuola-lavoro*, la cui erogazione è giunta alla seconda edizione, ci hanno permesso di formare finora 268 giovanissimi delle terze, quarte e quinte classi di cinque scuole sui seguenti temi: Industria 4.0 (*Fabbrica Liquida*), la conoscenza e valorizzazione di sé stessi, i *soft skills* per entrare nel mondo del lavoro, la comunicazione scritta in azienda. L'*alternanza scuola-lavoro* è veramente un grande canale per rimanere in contatto con i giovani, che sono i lavoratori del futuro prossimo venturo, e le sfide che ci pongono sono davvero illuminanti e motivanti. Potenzieremo pertanto questi programmi perché di fatto sono una "finestra sul futuro" e ci permettono di capire molte cose dei trend socio-economici che attraversano il nostro Paese e la nostra industria.

**2. Chiara identità professionale del Dirigente nell'era della piena globalizzazione:** dopo tre anni stiamo appena cominciando a capire qual è il ruolo della figura dirigenziale nell'era della maturità della globalizzazione.

Abbiamo capito che l'etica, personale e professionale, è un elemento chiave ma da sola non basta. Abbiamo in programma per la Consiliatura 2018-2021 l'approfondimento di due temi secondo noi davvero portanti per il XXI° secolo: l'approccio cinese al management e la comparazione giuslavoristica tra le figure manageriali dei Paesi a noi più simili industrialmente (Germania, Regno Unito, Francia, Spagna, USA e Cina). È prematuro parlarne qui, ma abbiamo capito che il punto di vista cinese sul management e il confronto tra le figure manageriali di Paesi diversi vanno affrontate e approfondite per capire, per contrasto, cosa è il Dirigente e che ruolo debba avere nel mondo in cui la globalizzazione ha manifestato pienamente i suoi effetti.

**3. Grande visibilità e simpatia presso la pubblica opinione e i decisori pubblici:** su questo fronte abbiamo lavorato molto, ma oggi abbiamo una capacità comunicativa abbastanza significativa, basata su coordinamento tra mezzi *social* (il *blog* Federmanager Toscana, Facebook, LinkedIn, Instagram, Twitter), il nostro sito web, la newsletter mensile "Messaggio agli Associati". La nostra visibilità sta crescendo, ma vogliamo averne di più e di maggior qualità. La Consiliatura 2015-2018 ci ha portato ad avere un communication mix solido ed affidabile, con dei processi strutturati per la creazione di contenuti. La Consiliatura 2018-2021 dovrà sviluppare meglio la programmazione e la struttura della comunicazione per renderla un vero mezzo d'informazione per i cittadini e per le Istituzioni Pubbliche regionali.

**4. Miglior resilienza del Dirigente grazie a robusti welfare attivo e network di supporto:** abbiamo fatto dei buoni passi in avanti, ma ci rendiamo conto che sono soltanto dei primi passi. Abbiamo investito nella formazione dei nostri Associati, organizzando ben 19 giornate formative a favore di 136 partecipanti su temi quali il *project management*, lo *start-up manage-*

*ment*, la gestione dell'innovazione, il diritto del lavoro dirigenziale. Abbiamo ottenuto la certificazione di primo livello in *project management* per 10 Associati, la certificazione di primo livello in *start-up management* per 13 associati, la certificazione *BeManager* di Federmanager Nazionale per 5 associati che adesso sono *innovation manager*. Siamo fiduciosi che il nostro sforzo aiuterà queste persone ad essere più appetibili sul mercato del lavoro manageriale e ad ottenere ancora più soddisfazione dal proprio lavoro.

**B. Governance dell'Associazione.** I nostri organi direttivi (Consiglio Direttivo, Collegio dei Revisori dei Conti, Collegio dei Probiviri) hanno lavorato molto e molto intensamente; infatti alle recenti votazioni la maggior parte dei membri che si erano presentati sono stati rieletti. Segno che i nostri Associati hanno considerato l'Associazione ben governata, e questo ci serve da stimolo per migliorare ulteriormente nella Consiliatura 2018-2021.

**C. Sviluppo Associativo:** abbiamo chiuso il 2017 con una base associativa con una lieve crescita ci circa il +3% rispetto all'anno precedente. Abbiamo anche ridotto significativamente il fenomeno della morosità rispetto al pagamento delle quote associative e direi che oggi la nostra base associativa è molto solida e motivata. Abbiamo spazio per crescere ancora tra i manager in servizio e soprattutto tra i giovani. La crescita dei giovani iscritti sarà una linea d'azione specifica per il prossimo Consiglio.

**D. Eventi:** nel corso della Consiliatura 2015-2018 abbiamo realizzato 44 eventi che hanno visto la partecipazione di circa 2.300 persone tra Associati e loro familiari e amici. È stato uno sforzo titanico ma che ci ha dato davvero molta soddisfazione perché ha permesso a tanti Associati di poter utilizzare l'Associazione per approfondire temi professionali e culturali che gli stavano a cuore. Nella Consiliatura 2018-2021 dovremo fare il tagliando alla nostra "macchina per eventi" in modo da renderla sempre più efficace e capace di produrre eventi utili a tutti i nostri Associati.

**E. Servizi agli Associati e Investimenti per il loro miglioramento:** nel corso del 2015 avevamo lavorato per strutturare le linee di servizio a favore dei nostri Associati, che oggi sono così configurate: assistenza previdenziale e fiscale;

- assistenza previdenziale e fiscale;
- assistenza ai servizi di welfare Federmanager;
- assistenza contrattuale e legale,
- mediazione civile.

Abbiamo lavorato per rendere questi servizi sempre più orientati alla piena soddisfazione dell'Associato e crediamo di esserci, in buona parte, riusciti. Ovviamente dobbiamo ancora molto lavorare.

Da segnalare che a maggio 2017 abbiamo assunto a tempo indeterminato il Sig. Moreno Greco per seguire tutte le strategicissime attività di Comunicazione, Eventi & Sviluppo Associativo, abbiamo preso in stage a settembre 2017 e poi assunto a tempo indeterminato da aprile 2018 l'Avvocato Chiara Martini per l'assistenza contrattuale e legale, e che a settembre 2017 abbiamo finalizzato la partnership con ADR per la gestione e l'erogazione dei servizi di mediazione civile e commerciale. Adesso il nostro portafoglio servizi è davvero completo ed efficace!

**G. Operazione Straordinaria:** l'Operazione Straordinaria conseguente alla fuoriuscita del Direttore Riccardo Pericoli aveva creato grande pressione sui conti dell'Associazione, sulla cui evoluzione abbiamo periodicamente informato gli Associati. Adesso tutto è tornato in ordine, e la nostra struttura economica, patrimoniale e finanziaria è tornata ad un equilibrio più che soddisfacente.

**H. Evoluzione prevedibile delle disponibilità liquide.** A fine 2017 l'Associazione aveva disponibilità liquide per circa 41.000 euro, in linea con i 70.000 euro comunicati all'Assemblea dello scorso anno al netto degli investimenti fatti in eventi, formazione e assunzione in stage dell'Avvocato Chiara Martini. Al momento della stesura di questa relazione la cassa ha disponibilità per circa 125.000 euro; sono previste spese ulteriori fino a fine 2016 per circa 150.000 euro (64.000 euro per dipendenti, 44.000 euro per quote verso

la Federazione Nazionale, 30.000 euro per le attività a favore dei Soci, 9.000 euro per spese relative alla sede di via Cherubini, 2.500 per utenze telefoniche); sono previsti incassi ulteriori fino a fine 2018 per un ammontare di circa 80.000 euro. Per quanto sopra la stima di fine anno 2018 delle disponibilità liquide ammonta a circa 55.000 euro.

### I Numeri 2017

Nel 2017 è proseguita l'attività di supporto agli iscritti nei vari settori della consulenza e dell'assistenza.

#### ASSISTENZA CONTRATTUALE e SINDACALE

- 59 conciliazioni effettuate (46)%

#### PREVIDENZA

- 192 iscritti incontrati (11)%
- 1936 contatti da soci (telefono/mail) (39)%
- 133 pratiche patronato seguite (19)%

#### SPORTELLO FASI/ASSIDAI

- 107 iscritti incontrati (12)%
- 1727 contatti da soci (telefono/mail) stabile
- 170 pratiche seguite +112%

#### ASSISTENZA DICHIARAZIONE DEI REDDITI

- 194 pratiche stabile

## BREVI NOTE AL BILANCIO 2017

Il Bilancio consuntivo 2017 si chiude con un avanzo di gestione di poco meno di 35.000 euro e con un patrimonio netto completamente ristabilito in area positiva a poco più di 18.000 euro. Come visibile dall'insieme dei bilanci 2014-2017, l'attuale Consiliatura ha riportato l'Associazione, con grande e non scontato successo, in una condizione di equilibrio economico più che soddisfacente. Infatti l'incauta operazione straordinaria effettuata nel 2014 aveva il potenziale di mandare in default l'intera Associazione, cosa che non è avvenuta grazie alla grande energia e passione del Presidente, dei Consiglieri, dei Revisori dei Conti e dei Proviviri tutti.

Sebbene i costi siano perfettamente sostenibili, raccomandiamo alla prossima Consiliatura di tenerli sotto controllo tramite una maggior e miglior strutturazione e programmazione delle attività nell'area Eventi & Comunicazione.

La destinazione dell'avanzo di gestione sarà decisa a tempo debito.

Firenze, 31 maggio 2018

Il Presidente e il Consiglio Direttivo

Sul lato dei costi, gli incrementi sono essenzialmente dovuti all'assunzione di due validi giovani collaboratori nelle aree Comunicazione & Sviluppo Associativo e Relazioni Industriali nonché alle spese per maggiore attività di Eventi e Comunicazione a favore dei Soci.

FEDERMANAGER TOSCANA Associazione Toscana Dirigenti Aziende Industriali VIA L.S. CHERUBINI 13 - 50121 - FIRENZE	2014 BILANCIO A	2015 BILANCIO B	2016 BILANCIO D	2017 BILANCIO E	2018 BUDGET F	2017 BUDGET G	2017 vs budget	2017 vs 2016	B06 2018 vs 2017
<b>STATO PATRIMONIALE</b>									
<b>ATTIVO:</b>	144.983	126.420	103.016	85.425	95.728	107.798	-22.373	-17.591	10.303
IMMOBILIZZAZIONI	4.805	4.805	4.805	4.805	4.805	4.805	0	0	0
BANCHE e CASSA	90.264	95.360	63.497	41.356	50.923	93.540	-52.184	-22.141	9.567
CREDITI	49.726	26.005	23.312	39.234	40.000	9.453	29.780	15.922	766
RATEI e RISCONTI ATTIVI	188	250	11.402	30	0	0	30	-11.372	-30
<b>PASSIVO:</b>	144.983	126.420	103.016	85.425	95.728	107.798	-22.373	-17.591	10.303
PATRIMONIO e RISERVE	4.677	4.716	-95.658	-15.987	18.409	-15.987	0	79.671	34.396
RISULTATO di PERIODO	39	-100.374	79.671	34.396	10.251	72.510	-38.114	-45.275	-24.145
FONDO RISCHI	46.537	0	0	0	0	0	0	0	0
FONDO TFR	39.948	44.289	29.034	28.783	33.068	31.275	-2.492	-251	4.285
DEBITI	39.782	177.267	84.342	38.233	34.000	20.000	18.233	-46.109	-4.233
RATEI e RISCONTI PASSIVI	14.000	522	5.627	0	0	0	0	-5.627	0

## Relazione del collegio dei revisori dei conti bilancio dell'esercizio 2017

Egredi Colleghi,

il Bilancio del 2017, che viene oggi sottoposto all'Assemblea annuale dei Soci per l'approvazione, presenta nello Stato Patrimoniale un attivo di complessive € 85.424,80 ed un Patrimonio Netto e Passivo di complessivi € 51.028,90 evidenziando un avanzo di € 34.395,90.

Il Conto Economico assomma entrate per € 321.787,50 che, diminuite delle quote associative di competenza FNDAI per € 81.128,02, si riducono a nette € 240.659,48 a fronte delle quali sono state totalizzate spese per € 206.263,58 con un avanzo, come sopra, di € 34.395,90, al netto delle imposte correnti dell'anno.

Il Bilancio che viene presentato alla Vostra approvazione è stato da noi verificato e risulta redatto con diligenza e prudenza, osservando le norme contabili e nel rispetto dei criteri di competenza.

La posta attiva "Quote ancora da incassare" iscritta in Bilancio per € 11.041,61 risulta incassata, alla data odierna, per l'intero importo di € 11.041,61.

Durante il corso dell'esercizio abbiamo eseguito le verifiche previste durante le quali abbiamo riscontrato la regolare tenuta della contabilità sociale.

Raccomandiamo pertanto di approvare il Bilancio al 31/12/2017 così come Vi viene presentato dal Vostro Consiglio Direttivo.

Il Collegio  
dei Revisori dei Conti

Firenze, 24 maggio 2018

CONTO ECONOMICO:	2014 BILANCIO A	2015 BILANCIO B	2016 BILANCIO D	2017 BILANCIO E	2018 BUDGET F	2017 BUDGET G	2017 vs budget	2017 vs 2016	BDO 2018 vs 2017
<b>RICAVI E PROVENTI</b>	<b>251.944</b>	<b>234.981</b>	<b>237.767</b>	<b>236.140</b>	<b>236.281</b>	<b>224.645</b>	<b>11.494</b>	<b>-1.627</b>	<b>141</b>
QUOTE ASSOCIATIVE LORDE	292.578	282.046	247.194	249.308	250.000	245.991	3.317	2.113	692
a detrarre: QUOTE FNDAI	-86.378	-81.264	-79.880	-81.128	-80.000	-77.046	-4.082	-1.248	1.128
a detrarre: QUOTE USTDAI	-1.532	0	0	0	0	0	0	0	0
QUOTE ASSOCIATIVE NETTE	204.668	200.782	167.314	168.180	170.000	168.945	-766	865	1.820
QUOTE DI ISCRIZIONE	750	659	820	1.100	0	720	380	280	-1.100
CONTRIBUTO FNDAI	1.021	24.026	32.281	32.281	32.281	33.000	-719	0	0
RECUPERI E RIMBORSI	38.303	9.515	10.812	14.285	14.000	2.640	11.645	3.473	-285
UTILIZZO FONDI	5.000	0	0	0	0	0	0	0	0
ALTRI PROVENTI	2.202	0	26.540	20.294	20.000	19.340	954	-6.246	-294
<b>COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>255.655</b>	<b>229.027</b>	<b>149.639</b>	<b>203.940</b>	<b>223.530</b>	<b>149.135</b>	<b>54.804</b>	<b>54.300</b>	<b>19.590</b>
ACQUISTO BENI	1.655	3.669	6.039	7.204	7.800	3.025	4.180	1.166	596
ABBONAMENTI, LIBRI, RIVISTE	423	305	350	4.176	4.200	305	3.871	3.826	24
ACQUISTO BENI (<516,46)	0	1.054	1.963	1.691	2.400	500	1.191	-272	709
MATERIALE DI CONSUMO	1.232	2.310	3.725	1.338	1.200	2.220	-882	-2.388	-138
ACQUISTO SERVIZI	28.955	26.135	40.371	88.143	74.100	39.603	48.540	47.772	-14.043
CONSULENZE	2.135	1.671	2.100	381	600	1.740	-1.359	-1.719	219
PROGETTI DI FORMAZIONE	10.183	0	500	17.402	16.800	0	17.402	16.901	-602
SPESE DI VIAGGIO	2.160	2.858	4.545	8.277	7.800	2.400	5.877	3.731	-477
SPESE ORGANIZZAZIONE EVENTI	1.941	7.038	19.807	25.719	25.000	20.920	4.799	5.912	-719
SPESE DI COMUNICAZIONE				21.394	8.000		21.394	21.394	-13.394
SPESE IMMOBILIARI	4.114	3.691	3.229	3.637	3.900	5.148	-1.511	408	263
SPESE TELEFONICHE	3.460	3.530	3.313	3.437	3.000	3.600	-163	123	-437
SPESE POSTALI	1.006	2.349	1.674	2.216	2.100	2.400	-184	542	-116
MANUTENZIONI	1.921	2.974	2.971	3.503	4.500	1.164	2.339	533	997
ALTRI SERVIZI	2.035	2.025	2.231	2.178	2.400	2.231	-53	-53	222
LOCAZIONI	14.358	12.240	12.240	12.240	12.480	12.270	-30	0	240
AFFITTO SEDE	14.358	12.240	12.240	12.240	12.480	12.270	-30	0	240
PERSONALE	197.114	185.855	89.820	95.134	127.950	93.104	2.031	5.315	32.816
STIPENDI	142.119	136.383	76.049	77.334	96.000	72.028	5.306	1.285	18.666
ONERI SOCIALI	45.121	36.539	9.148	13.203	25.200	16.835	-3.631	4.055	11.997
T.F.R.	9.874	9.095	4.417	4.285	6.300	4.241	44	-132	2.015
ALTRI COSTI DEL PERSONALE	0	3.839	205	312	450	0	312	107	138
ACCANTONAMENTI PER RISCHI	5.046	0	0	0	0	0	0	0	0
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	8.528	1.127	1.170	1.218	1.200	1.134	84	47	-18
IMPOSTE E TASSE NON SU REDDITO	8.178	1.127	1.170	1.218	1.200	1.134	84	47	-18
ALTRI COSTI	350	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PROVENTI - COSTI PRODUZIONE</b>	<b>-3.712</b>	<b>5.954</b>	<b>88.128</b>	<b>32.200</b>	<b>12.751</b>	<b>75.510</b>	<b>-43.310</b>	<b>-55.928</b>	<b>-19.449</b>
PROVENTI e ONERI FINANZIARI	911	34	-448	-1.076	-1.200	-600	-476	-628	-124
ALTRI PROVENTI FINANZIARI	1.659	592	203	5	0	0	5	-198	-5
ONERI FINANZIARI	-749	-558	-651	-1.081	-1.200	-600	-481	-430	-119
PROVENTI e ONERI STRAORDINARI	2.840	-101.118	-4.959	3.271	0	0	3.271	8.230	-3.271
PROVENTI STRAORDINARI	6.583	52.513	1.277	4.515	0	0	4.515	3.238	-4.515
ONERI STRAORDINARI	-3.743	-153.631	-6.235	-1.243	0	0	-1.243	4.992	1.243
<b>RISULTATO ANTE IMPOSTE</b>	<b>39</b>	<b>-95.130</b>	<b>82.721</b>	<b>34.396</b>	<b>11.551</b>	<b>74.910</b>	<b>-40.514</b>	<b>-48.325</b>	<b>-22.845</b>
IMPOSTE SUL REDDITO		-5.244	-3.050	0	-1.300	-2.400	2.400	3.050	-1.300
<b>RISULTATO D'ESERCIZIO</b>	<b>39</b>	<b>-100.374</b>	<b>79.671</b>	<b>34.396</b>	<b>10.251</b>	<b>72.510</b>	<b>-38.114</b>	<b>-45.275</b>	<b>-24.145</b>



Da 70 anni Federmanager rappresenta in modo esclusivo i manager delle aziende produttrici di beni e servizi nei settori dell'industria privata e a partecipazione pubblica.

Aderisce a CIDA - Manager e Alte Professionalità per l'Italia, la Confederazione sindacale che rappresenta dirigenti, quadri e professionisti ad elevata qualificazione dei settori pubblico e privato.

Federmanager, con circa 180 mila dirigenti, quadri apicali, alte professionalità, in servizio e seniores, è l'organizzazione maggiormente rappresentativa nel mondo del management. La sua presenza su tutto il territorio nazionale è assicurata in modo capillare dalle Associazioni Territoriali.

Federmanager Toscana è l'Associazione che rappresenta 1.700 manager dell'industria in Toscana.

Costituisce un punto di riferimento e aggregazione del mondo delle alte professionalità operanti nelle aziende del territorio, rivolgendosi a tutti coloro che desiderano crescere e sentirsi protagonista del proprio percorso professionale.

Per questo è un network d'eccellenza, una vera e propria business community di decision maker, ricca di competenze ed esperienze di valore.

