

Gruppo Giovani



FEDERMANAGER

TOSCANA

Coordinamento Gruppo Giovani



Marco
Mazzone



Daniela
Abate



Emanuele
Orlando

Membri

- ❖ 3 membri del Coordinamento ed anche parte del Coordinamento Nazionale: Marco (Coordinatore) , Daniela (Commissione Nazionale Industria 4.0) , Emanuele (Commissione Nazionale Logistica e Trasporti)
- ❖ Tutte i giovani manager (Under 45) - dirigenti, quadri apicali e alte professionalità - iscritti a Federmanager Toscana. Attualmente **75** in servizio

Premio Nazionale - Miglior Giovane Dirigente 2017

- **1700** Candidati... selezione dei migliori **10** per ognuna delle **4** macro-aree geografiche. Valutazione mediante analisi dei CVs ed interviste/valutazione da parte di Hays. Selezione finale dei **10** migliori a livello Nazionale.
- **Sara Hassett** – BHGE (Top 10 Managers)
- **Veronica Tonini** – Ferragamo (Top 40 Managers)
- **Severio Petrini** – Granite (Top 40 Managers)

*ITALI – Innovative and Technology
Advanced Leadership for Italy (Marzo 2018)*

TEMATICHE

- GOING GLOBAL
- VALORIZZAZIONE DELLE
COMPETENZE E
PROMOZIONE DEI
TALENTI
- DIGITAL
TRANSFORMATION

LINEE STRATEGICHE

- SVILUPPO DELLE
COMPETENZE
- CONDIVISIONE KNOW-
HOW
- INCENTIVAZIONE
ECONOMICA
- DIGITALIZZAZIONE

Prossimi Passi: 36 Idee da prioritizzare per renderle operative

Giovani Dirigenti – 2018/2021

TEMI

- **Contribuire (assieme al gruppo Nazionale) alla stesura del nuovo contratto con Confindustria**
- **Aumentare le opportunità di Networking**
- **Influenzare la iniziative del gruppo Nazionale in base alle priorità della territoriale**
- **Dare visibilità alle opportunità lavorative tramite il networking nazionale**
- **Attrarre Giovani Dirigenti e Giovani Quadri Apicali non ancora iscritti dimostrando il valore aggiunto del gruppo**

Contatto:
gruppogiovani@dirigentitoscana.it



FEDERMANAGER
TOSCANA

Back up



ITALI -GOING GLOBAL-

SVILUPPO DELLE COMPETENZE

- **AZIENDA:**
- Attrarre e sviluppare talenti (sviluppo leadership globale)
- Valorizzare l'esperienza delle competenze maturate in azienda
- Impostare un centro di eccellenza dove sviluppare un nucleo di competenze e un modello di approccio.
- **ISTITUZIONI:**
- Creare connessione per condividere esperienze (+ execution/-strategy)

CONDIVISIONE KNOW- HOW

- **AZIENDA:**
- Approccio su misura e focalizzato su prodotto/nazione/cultura
- **ISTITUZIONI:**
- Mappa PMI e creazione Network
- Disponibilità di informazioni
- Diplomazia commerciale (singolo punto di contatto presso il consolato)
- Identificazione stakeholders chiave locali

INCENTIVAZIONE ECONOMICA

- **ISTITUZIONI:**
- Sviluppare e rendere operativo un sistema Eu/Italia per il branding e i finanziamenti
- Accessi privilegiati al credito

DIGITALIZZAZIONE

- **AZIENDA:**
- Collection data appropriati per sviluppare business case solidi e allineati a strategia aziendale
- **ISTITUZIONI:**
- Aggiornamento Database

ITALI
- VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE
E PROMOZIONE DEI TALENTI -

**SVILUPPO DELLE
COMPETENZE**

- **AZIENDA:**
- Promozione del talento trasversale rispetto ad età e genere
- Implementazione di sistemi di talent engagement per PMI
- **ISTITUZIONI:**
- Promozione di corsi di laurea per Industry X.0

**CONDIVISIONE
KNOW-HOW**

- **AZIENDA:**
- Condividere Know-how, competenze e bisogni
- Attività di mentoring e reverse-mentoring
- **ISTITUZIONI:**
- Networking tra imprese pubbliche e private per pratiche di condivisione

**INCENTIVAZIONE
E ECONOMICA**

- **ISTITUZIONI:**
- Incentivi per la mobilità di competenze tra Italia ed Europa
- Supporto Finanziario: Potenziare Fiscalità agevolata
- Realizzazione Assessment Center in Scuole ed Università / Database

DIGITALIZZAZIONE

- **ISTITUZIONI:**
- Portale informativo di supporto all'autoformazione

ITALI

- DIGITAL TRANSFORMATION -

SVILUPPO DELLE COMPETENZE

- **AZIENDA/ISTITUZIONI:**
- Sistemi di formazione studente – impresa e ritorno
- Alternanza studio – lavoro
- Sistema di sharing point per trasferimento e contaminazione di competenze e buone pratiche dalle GI alle PI e alla scuola (Università e licei)
- Community e uso delle Associazioni di categoria per il confronto tra imprese e il trasferimento di buone pratiche

CONDIVISIONE KNOW-HOW

- **AZIENDA/ISTITUZIONI:**
- Semplificare normativa a supporto della condivisione di dati
- Incentivi / strumenti per l'adozione di protocolli aperti per la condivisione dei dati
- Strumenti per accesso a banche dati
- Asset sharing: strumenti e finanziamenti per l'adozione di piattaforme condivise per settore, filiera, distretto.

INCENTIVAZIONE ECONOMICA

- **AZIENDA/ISTITUZIONI:**
- Sgravi fiscali per acquisizione competenze e sistemi digitali
- Fondi “interprofessionali” per acquisizione competenze digitali
- Innovation COIN: pacchetti per incentivare l'acquisizione di competenze e l'individuazione di soluzioni

DIGITALIZZAZIONE

- **AZIENDA/ISTITUZIONI:**
- Sistemi di Innovazione Sociale digital based (non solo come nuovo mercato per le imprese, ma anche come strumenti di inclusione e di innovazione digitale diffusa)
- Sportello gestione pratiche (inclusione di un profilo di “digital innovation manager”)