

Gruppo Minerva

Maria De Renzis

31 Maggio 2018



FEDERMANAGER

TOSCANA

Manager d'Impresa NETWORK per la VALorizzazione di genere

Missione

- ❖ *Sostenere l'impegno della donna nel mondo economico e sociale*, portando avanti il principio che l'occupazione femminile qualificata deve diventare, insieme a produttività e retribuzioni, parte essenziale di una strategia nazionale che voglia davvero contrastare declino e disagio.
- ❖ *Diventare un interlocutore privilegiato e propositivo con tutte le Istituzioni competenti* per definire e condividere gli obiettivi, promuovere azioni di informazione, di formazione e iniziative di networking per far crescere la voce delle donne, la loro forza propositiva e valenza socio-economica.

Obiettivi

- ❖ *Favorire la comunicazione, il networking e lo scambio di esperienze* tra le donne manager sia del settore industriale che degli altri settori in cui operano Organizzazioni di rappresentanza aderenti alla CIDA.
- ❖ *Proporre e promuovere iniziative di ricerca, studio, dibattito* su temi di specifico interesse della manager di oggi e di domani.
- ❖ Promuovere la *partecipazione attiva alla vita associativa* delle iscritte.

Minerva Toscana ... Eventi a Villa Stanley ...

Essere Manager nel tempo dei Millennials

Millennials: nuovi modi di connessione

Angelica Tritzo GE Oil & Gas CIO Turbomachinery Solutions

Che cosa è antico, che cosa è moderno?

Marina Capizzi, Partner GSO, Consulente di Direzione Risorse Umane e Executive Coach

Potenziare Valorizzando - Gender Gap



Round Table:

Francesca Zampone Life Coach

Simona Lombardi Consigliere Delegato ALI SpA

Laura Benedetto

Segretario Generale Camera di Commercio Firenze

Emanuela Silenzi Product Manager GE Oil&Gas

... E ancora

Gender Gap il « valore » del lavoro manageriale – studio su Politiche di compensation e livelli retributivi – il quadro italiano di OD&M Consulting

Simonetta Cavasin AD OD&M Consulting e

Rossella Riccò Senior Consultant Research & Innovation Area OD&M Consulting

Management del Futuro – In che modo le donne cambiano l'azienda

Le Istituzioni

Monica Parrella- Dirigente Responsabile

Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip per le Pari Opportunità

Esplorare i confini. Pratiche di donne che cambiano i confini

Luisa Pogliana scrittrice

Il Punto di Vista delle imprese

Emanuela Bologna, GKN HR Manager

Catherine J. Silvestri GE DP Responsabile Service Operations

Simona Giuliani AIDP Toscana Vicepresidente



“L’Altra dimensione del management. Il valore aggiunto delle donne tra impresa, famiglia e società”

- ❖ *Survey internazionale* finalizzata a raccogliere le esperienze concrete del management europeo sul tema scelto e a individuare le soluzioni e le prassi aziendali che possono agevolare l’avanzamento professionale delle donne
- ❖ *Evento in Vaticano con il patrocinio del Dicasterium Pro Laicis, Familia et Vita della Santa Sede* sui temi : “sviluppo etico e sostenibile del lavoro”; “la donna e il management”; “modelli per l’armonizzazione famiglia – lavoro”
- ❖ *Costituzione di un tavolo permanente*, che agisce come Comitato Scientifico deputato a raccogliere le evidenze di studio e a elaborare i modelli innovativi per ridurre il gender gap, per facilitare le donne all’accesso ai ruoli apicali nei luoghi di lavoro, agevolando i processi di carriera per le donne



“L’Altra dimensione del management. Il valore aggiunto delle donne tra impresa, famiglia e società”

Dal 1995 al 2015 la partecipazione femminile al lavoro scende da 52.4% a 49.6%

L’Italia è l’82° paese su 144 in classifica sulla parità di genere (World Economic Forum)

L’Italia è al 118° posto in tale classifica per differenziale di retribuzione ... gap di 12.7% medio che sale al 14% in ruoli apicali

L’87,4% dei manager nell’industria in Italia è Uomo

Il 69% dei Parlamentari Italiani sono Uomini

Il 55% della popolazione italiana è compasta da **Donne**

Se donne e uomini avessero pari accesso al mondo del lavoro...
... il Pil mondiale aumenterebbe del 26% quello italiano del 15%

(studio di McKinsey Global Institute)





- ❖ Skills femminili e ruolo in azienda
- ❖ Conciliazione famigli-lavoro (smart working)
- ❖ Interventi nel campo dell'istruzione
- ❖ Inclusione finanziaria e digitale
- ❖ Rafforzamento delle tutele legali
- ❖ Diverso atteggiamento nei confronti del lavoro non retribuito, di cui andrebbe stimato il valore e del cui carico sarebbe necessaria una redistribuzione tra i sessi

<https://www.youtube.com/watch?v=-r4V8gqBBmc&feature=youtu.be>

Sviluppo etico sostenibile e lavoro

Modera

P. Augusto Zampini Davies

PhD, Dicastero per il Servizio dello Sviluppo Umano Integrale

Intervengono

Patsy Doerr

Global Head, Corporate Responsibility & Inclusion, Thomson Reuters

Donato Iacovone

Ceo EY Italia e Mediterranean Managing Partner EY

Joseph Thouvenel

Vice Presidente CFTC - Confederazione Francese dei Lavoratori Cristiani

La donna e il management

Modera

Renata Tebaldi

Coordinatrice nazionale Gruppo Minerva Federmanager

Intervengono

Marta Elvira

Presidente PUIG, Docente di Management IESE Business School

Marcella Panucci

Direttore Generale Confindustria

Maria Bianca Farina

Presidente ANIA - Associazione nazionale fra le imprese assicuratrici

Modelli per l'armonizzazione famiglia-lavoro

Modera

Emma Ciccarelli

Componente del Comitato direttivo Value@Work

Intervengono

Barbara Matera

Vice Presidente Commissione FEMM "Diritti della donna e uguaglianza di genere", Parlamento Europeo

Caterina Miscia

Direttore Generale FASI - Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa

Antoine Renard

Presidente Fafce - Federazione Europea delle Associazioni Familiari Cattoliche

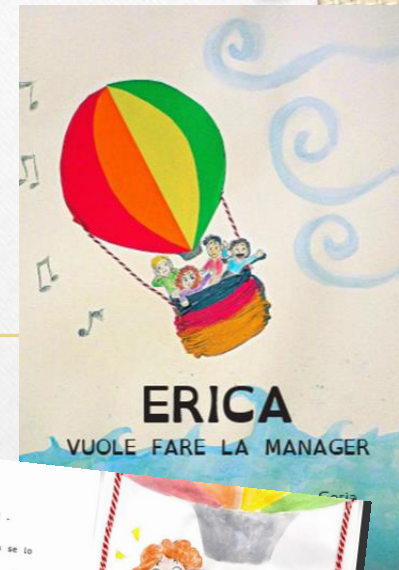
Altri Progetti MINERVA

❖ *«Erica Vuole fare la Manager»* una fiaba con l'obiettivo di stimolare e incentivare un rapporto di condivisione, cooperazione e rispetto tra i Generi da presentare presso le scuole elementari, con manager/imprenditrici "testimonial" che racconteranno nelle aule le loro esperienze di conciliazione tra vita *familiare e professionale*.

❖ *Più donne nei Cda* progetto lanciato da Minerva Torino nel 2012 e sponsorizzato dalle Istituzionali locali

Nel 2017 è iniziata una Road Map di incontri presso le sedi Minerva interessate a cura della promotrice Marina Cima (Presidente di Mager Solutions) che ha toccato Roma, Bologna e Milano...

... 2018 a Firenze ... A breve la data ... Vi aspettiamo numerose/i !!!



Coordinamento Gruppo Minerva Toscana



Maria
De Renzis



Alessandra
Marmi



Michela
Querci



Raffaella
Rossi

Membri

- ❖ Tutte le donne manager - dirigenti, quadri apicali e alte professionalità - **iscritte a Federmanager Toscana.**
- ❖ Possono aderire al Gruppo MINERVA in qualità di **“sostenitrici”** donne di elevata professionalità che non abbiano i requisiti per l’iscrizione a Federmanager.

Contatto:
minerva@dirigentitoscana.it



FEDERMANAGER
TOSCANA