

# I PROGETTI DI SOLIDARIETÀ

---

ANNAMARIA FANTAPPIÈ - MANUELA BERCIGLI

---

31 - MAGGIO 2018

ASSEMBLEA DEI SOCI 2018



## I soci volontari: la nostra forza

(La chiusura del progetto «il futuro è tuo, coglilo» con gli studenti della quinta AIN dell' ISIS Leonardo da Vinci)

## La sfida dei progetti di alternanza:

**15** soci volontari sono stati impegnati nei progetti di alternanza scuola lavoro

per un totale di **160h** di formazione a studenti di terza, quarta, quinta

su **4** istituti del territorio fiorentino



## Le attività in ASL dell'anno scolastico 2017-2018

### Due nuovi format:

- «**Io scrivo ..tu capisci!**» il linguaggio aziendale, tecnico, multiculturale
- «**Crescono manager**» soft skills per vivere al meglio il percorso del triennio superiore

### Due format di successo:

- «**Fabbrica Liquida**» una vista sulle prospettive dell'industria 4.0
- «**Il futuro è tuo...cogilo!**» per prepararsi ad entrare nel mercato del lavoro



*io scrivo, tu capisci™*



per far comprendere agli studenti quali siano i registri comunicativi aziendali più efficaci: e-mail, report, relazioni, documentazione tecnica e commerciale.

La sostanza della comunicazione non deve essere diluita eccessivamente dalla forma e dallo stile, sebbene questi rimangano importanti e assolutamente non trascurabili.

**Dove:**

Nella prestigiosa aula magna del Liceo Classico Galileo

**Quando:**

Da metà ottobre e metà novembre 2017

**Quattro incontri:**

La comunicazione aziendale (cosa e perché)

L'italiano tecnico semplificato (come)

Language Design (come)

L'impatto delle differenze culturali (a chi)



## **A chi:**

Due quinte classi del Liceo classico Galileo

## **Come:**

Lezioni frontali, ma anche esercitazioni di gruppo, verifiche pratiche e testimonianze; in conclusione visita alla sede fiorentina della Baker Hughes per un incontro aziendale ravvicinato





*un progetto di Federmanager Toscana per  
sviluppare le competenze gestionali nei nostri giovani*



## Una scommessa:

Parlare di soft skills ai ragazzi della terza superiore

Dove:

All'Istituto Russell Newton di Scandicci

## Come:

Con un linguaggio vicino ai giovanissimi, piattaforme social, giochi di gruppo, uso guidato dello smartphone



## I contenuti:

5 i temi trattati

- ✓ Conoscenza di se e marketing di se stessi
- ✓ Dal gruppo alla squadra
- ✓ La comunicazione verbale, non verbale, scritta
- ✓ Come gestire il tempo e non farselo rubare
- ✓ Come vivere il cambiamento



## Le prospettive:

Questo primo percorso continua con l'approfondimento fatto dai ragazzi con i loro docenti

Il prossimo anno scolastico completeremo con la stessa classe il percorso iniziato, affrontando altri cinque temi:

- La gestione dei progetti
- L'intelligenza emotiva
- Il pensiero laterale
- La negoziazione
- Le competenze chieste dall'industria 4.0

# Il futuro è tuo, coglilo...



per stimolare lo studente ad acquisire le corrette attitudini personali, necessarie nelle relazioni aziendali ed utili per avere successo nel complesso mondo del lavoro contemporaneo,  
per aiutare lo studente ad impostare un proprio progetto di vita professionale e ad analizzare i fattori di scelta che lo guidano,  
per allenare lo studente a preparare e sostenere con successo i futuri colloqui di assunzione, primo scoglio da superare per entrare nel mondo del lavoro

### **A chi è rivolto:**

Studenti delle V classi , preferibilmente Istituti Tecnici e Professionali, più prossimi all'inserimento nel mondo del lavoro

### **Partner di progetto:**

Il progetto viene svolto da Federmanager Toscana in collaborazione con Sodalitas Fondazione di Milano, accreditata presso il MIUR, che ha progettato il modulo Giovani&Impresa utilizzato in questo format

### **Durata:**

20 ore complessive suddivise in 4 giornate



## Svolgimento :

1° giornata – profilazione attitudinale studenti con il supporto dei mentori

2° e 3° giornata - Corso Giovani & Impresa :

- contesto ambientale : impresa e orientamento al Cliente
- relazioni umane dentro l'Azienda
- mercato del lavoro e tipologie rapporti di lavoro
- Strumenti per entrare in Azienda : curriculum vitae, simulazione colloquio di lavoro

4° giornata – rilevazione conclusiva dei mentori sulle competenze acquisite e consegna Attestati Finali Partecipazione

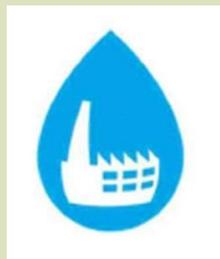


# Fabbrica Liquida™

*Un progetto di Federmanager Toscana per  
far conoscere le tecnologie di Industria 4.0*



Un programma formativo per far conoscere agli studenti le principali tecnologie manifatturiere che stanno già cambiando volto al tessuto industriale ed agli stabilimenti produttivi ed ancor di più lo cambieranno nel prossimo futuro.



Nell'anno scolastico 2017-2018 è stato proposto a due Istituti

- ❑ IIS Benvenuto Cellini di Firenze  
2 classi quarte per un totale di 35 studenti
  
- ❑ ISISTL Russell Newton di Scandicci  
2 classi terze e 1 classe quarta 1 quinta per un totale di 59 studenti



### Alcuni argomenti trattati:

- ✓ Internet of Things
- ✓ Big data
- ✓ Infrastruttura digitale e Cybersecurity
- ✓ Additive Manufacturing
- ✓ Business Intelligence
- ✓ Robotica avanzata



Alle lezioni in aula si sono aggiunte le visite a

- Baker Huges a GE company a Firenze
- Istituto di Biorobotica della Scuola sant'Anna a Pontedera
- C.N.R. a Pisa

In tutto 96 ore formative erogate