

# BILANCIO FINALE DEL TRIENNIO 2015-2018, PROSPETTIVE PER IL 2018-2021

VALTER QUERCIOLI

31 - MAGGIO 2018

ASSEMBLEA DEI SOCI 2018

## Bilancio complessivo del programma triennale

il programma della Consiliatura ***I Dirigenti per una Toscana industrialmente competitiva e socialmente solidale*** nel suo complesso ha portato agli esiti desiderati ... ci siamo dovuti trasformare in una macchina per eventi, far lavorare i Consiglieri e valorizzare il volontariato dagli Associati ... un impegno personale molto elevato!

## Governance dell'Associazione

il metodo adottato: Assegnazione di deleghe ai Consiglieri, Incarichi agli Associati e creazione di Gruppi d'Interesse Specifici ... ha funzionato molto bene

## Sviluppo Associativo & Comunicazione

dal minimo storico di 1.526 associati a gennaio 2015 siamo tornati a quota 1.600, ma vogliamo tornare a vedere quota 1.700 nel corso del 2018... la Comunicazione è un elemento chiave della politica associativa, per attrarre nuovi membri e ritenere quelli già in essere

## Servizi agli Associati e relativi Investimenti

abbiamo ristrutturato il nostro modo di erogare i servizi ed abbiamo potenziato il settore Relazioni Industriali con l'assunzione a tempo indeterminato di Chiara Martini ... nella prossima Consiliatura emetteremo un Ordine di Servizio formale per dare più ordine

## Bilancio Economico

questa Consiliatura ha dovuto affrontare una gravissima crisi economica dovuta ad una certa leggerezza con cui fu pianificata l'Operazione Straordinaria ... abbiamo corso il rischio molto concreto di dover dichiarare *default* ... grazie al grande lavoro fatto da tutti, oggi abbiamo ristabilito un equilibrio economico molto solido che ci dà fiato per il futuro

## Un nuovo linguaggio per una Nuova Associazione

l'Associazione può finalmente **adempiere ai propri scopi associativi *no-profit***... attivare iniziative a favore dei Soci, riconoscere economicamente il lavoro dei volontari, investire per una nuova immagine pubblica dei manager ... vediamo la pagina successiva

## Spese a favore del lavoro dei volontari ... 10mila euro

abbiamo cominciato a remunerare i volontari che si sono impegnati nell'**esecuzione concreta** dei progetti e delle attività associative a risvolto solidate (alternanza scuola lavoro, GloTTo) ... **244 giorni-uomo di volontariato**

## Spese a favore dei Soci ... 20mila euro

abbiamo cominciato a organizzare giornate formative per permettere ai Soci di **acquisire competenze e certificazioni** davvero attuali spendibili sul mercato del lavoro (Project Management, Start-Up Management, Innovation Management) ... organizziamo iniziative ad **elevato valore culturale & ludico** per i Soci, le loro famiglie, i loro amici (es. dalla *Florentia* Medievale alla Toscana Granducale)

## Spese a favore della collettività ... 10mila euro

finanziamo **progetti ad alta visibilità istituzionale e pubblica** (es. alternanza scuola lavoro, progetto *Start-Up Success!*, ecc.)

## Previdenza & Fisco

un servizio «maturo» molto apprezzato dai Soci ... consulenza personale, gestione interfaccia INPS, CAF ... circa 1000 incontri *ad personam* durante la Consiliatura

## FASI & ASSIDAI

un servizio in crescita ... assistenza alla compilazione delle domande di rimborso, interfaccia diretta con FASI e ASSIDAI ... da trasformarsi in uno Sportello Welfare

## Relazioni Industriali & Mediazione civile e commerciale

un nuovo servizio che va oltre la classica conciliazione sindacale individuale e collettiva ex art. 47 ... consulenza personale su tutte le tematiche contrattuali e legali, connessione diretta con imprenditori e responsabili HR delle aziende, gestione Fondirigenti

## Eventi & Comunicazione

**44 eventi con 2300 partecipanti** durante questa Consiliatura ... un *communication mix* da XXI° secolo (ma dobbiamo migliorarne la gestione *real-time*) ... un'area da potenziare

**forte impegno personale** per la competitività industriale e la solidarietà sociale della Toscana ... # persone che ci supportano come volontari in aumento



**chiara identità professionale** del Dirigente nell'era della piena globalizzazione ... abbraccia la trasformazione digitale, possiede *soft skills* evoluti, ha comportamenti etici, possiede una professionalità certificata, sa che deve guardare a Oriente e non solo a Occidente



grande **visibilità e simpatia** presso la pubblica opinione ed i decisori politici ... abbiamo fatto molto ma c'è ancora molto da lavorare



miglior resilienza del Dirigente grazie a **robusti welfare attivo e network di supporto** ... progetti formativi e 4.Manager



- 1 – presenza e peso in Federmanager Nazionale 
- 2 – condivisione di esperienze sul territorio tramite le RSAattive 
- 3 – osmosi culturale tra Dirigenti di Grandi Aziende e Aziende PMI  ancora da lavorare ma stiamo migliorando
- 4 – compimento di una o due iniziative di solidarietà concreta 
- 5 – incontri periodici con i decisori pubblici più rilevanti per noi 
- 6 – ritmo serrato e pianificato degli incontri con la Stampa  **focus 2018-2021**
- 7 – ampio utilizzo dei *social media* per comunicare con gli Associati  stiamo imparando a fare ancora meglio
- 8 – accesso a fondi pubblici ed europei per finanziare le iniziative  **focus 2018-2021**
- 9 – attivazione della Rete di Supporto & promozione del *welfare* attivo  progetti formativi, certificazioni
- 10 – certezza della sostenibilità economica dell'Associazione 

## I Dirigenti per una Toscana industrialmente competitiva e socialmente solidale

una linea programmatica ancora attuale, che andrà aggiornata per consolidare i risultati raggiunti ed arrivare al *next step*

### Governance dell'Associazione

manterremo il metodo già adottato: Assegnazione di deleghe ai Consiglieri, Incarichi agli Associati e Gruppi d'Interesse Specifici

### Linee guida per lo Sviluppo Associativo ... oggetto di deleghe e incarichi

- 1 – acquisire più giovani Dirigenti e manager under-45
- 2 – aumentare la partecipazione attiva femminile
- 3 – i manager non sono solo Dirigenti ... dobbiamo includere più Quadri Apicali di grandi e piccole aziende, con programmi ed attività (anche sindacali) a loro dedicati
- 4 – mantenere gli abbandoni e le morosità a livelli fisiologici... ascolto attivo degli Associati



## Servizi agli Associati e relativi Investimenti

ristrutturazione degli uffici, dei ruoli e delle responsabilità, maggior digitalizzazione dei processi, struttura formale tramite Ordine di Servizio, piano di formazione per i dipendenti

## Eventi & Comunicazione

migliorare la programmazione (almeno a sei mesi) e la capacità di erogazione, dare una maggior struttura alle varie linee d'evento, migliorare la capacità d'analisi dell'efficacia del *communication mix*, connettere il maggior numero possibile di Associati e potenziali Associabili

## Obiettivi Economici

- 1 – migliorare la solidità economica dell'Associazione rispetto a vari scenari possibili, utile netto da investire in attività a favore dei Soci, cassa sempre in sicurezza
- 2 – portare «a reddito» le nostre iniziative tramite acquisizione risorse da fondi pubblici (es. bandi regionali) e fondi privati (es. sponsorizzazioni, fondi speciali Federmanager Nazionale)

**grazie per l'attenzione!**

la parola al tesoriere  
Riccardo Panerai