

assemblea
ordinaria 2017



Relazione annuale
e Bilancio 2016



Valter Quercioli, Presidente



Melania Angotta, Vicepresidente



Riccardo Panerai, Tesoriere



Anna Maria Fantappie'



Azelio Tarani

MEMBRI DI GIUNTA



Franco Barducci



Giovanni Bigazzi



Alessandro Canalicchio



Davide Cioppi

CONSIGLIERI



Federico Gherardi



Paolo Mattera



Francesco Migone



Mario Pini

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



Massimo Bardazzi,
Presidente Revisori



Roberto Ciardi



Giovanni Natali

IL COLLEGIO DEI PROBIVIRI



Maurizio Michelini, Presidente



Marco Di Marco



Giampaolo Peruginelli

RELAZIONE ANNUALE ASSEMBLEA, 25-05-2017



Valter Quercioli
Presidente

Gentili colleghe e colleghi, quest'Assemblea segna la chiusura del secondo anno di governo dell'attuale Consiliatura 2015-18, che agisce per implementare la visione strategica delineata nel Programma Triennale "I Dirigenti per una Toscana industrialmente competitiva e socialmente solidale"; con cadenza mensile sono fornite valutazioni aggiornate a tutti gli Associati tramite il "Messaggio agli Associati". Qui di seguito vi saranno fornite informazioni riguardo a ciò che abbiamo fatto e a ciò che abbiamo intenzione di fare nel corso del 2017.

A. Stato d'Avanzamento del Programma Triennale.

Come ben sapete il nostro Programma "I Dirigenti per una Toscana industrialmente competitiva e socialmente solidale" è articolato in quattro linee d'azione strategica e dieci obiettivi tattici. Per quanto riguarda le linee d'azione strategica possiamo affermare quanto segue:

1. forte impegno per la competitività industriale e la solidarietà sociale della Toscana: grazie ai molti Associati che hanno messo a disposizione le proprie forze ed energie sulle varie iniziative attivate siamo stati in grado di dare un contributo concreto ed effettivo al nostro territorio:

- il programma *Fabbrica Liquida* – *conosci e sperimenta in prima persona le tecnologie di Industria 4.0* sulle tematiche di Industria 4.0 ha permesso a circa 200 tra Associati e imprenditori di conoscere le nuove tecnologie digitali e vederle concretamente applicate da Temera, dal Laboratorio di Biorobotica del Sant'Anna, da General Electric – Nuovo Pignone, da KDD Lab del CNR;
- il programma *Crescere per Competere* con

CNA Firenze e patrocinato dalla Regione Toscana ha permesso ad alcuni imprenditori associati a CNA di entrare in contatto con dei manager nostri Associati disponibili ad aiutarli a capire come far crescere la propria azienda. Non appena la fase pilota sarà terminata potremo capire, assieme a CNA e alla Regione Toscana, come rendere questo programma fruibile ad una più ampia platea d'imprenditori;

- il programma *Start-Up Success!* a favore delle nuove imprese ad alta tecnologia si è focalizzato sul supporto concreto ad alcuni startupper attivi in ambiti bensì diversi come i droni e la lingerie donna ma altresì rappresentativi della vocazione innovativa dell'industria toscana. Nel frattempo è proseguita la nostra partecipazione convinta al progetto *Impresa Campus Unifi* con l'Università di Firenze. Crediamo a tal punto nell'efficacia del supporto manageriale alle start-up che abbiamo investito in un percorso di formazione specifica di alcuni nostri Associati come "mentor di start-up e spin-off universitari" e della loro successiva certificazione di terza parte, sì da poter dare un servizio estremamente qualificato;

- il programma di formazione sui *soft skills* GioT-To (Giovani Talenti Toscani) a favore di neolaureati è oramai giunto alla sua sesta edizione ed ha permesso finora a 138 giovani di acquisire le necessarie competenze trasversali per avere successo nel mondo del lavoro. Grazie allo stage conclusivo del programma, ad oggi circa 70 di essi hanno trovato l'opportunità di ottenere il proprio primo lavoro contrattualizzato;

- forti dell'esperienza GioTTo ci siamo lanciati nell'aiuto ai giovani delle scuole superiori ed abbiamo attivato due programmi di alternanza scuola lavoro: il primo con l'Istituto Statale di

Istruzione Superiore "Leonardo da Vinci" di Firenze si chiama "*il futuro è tuo... coglilo!*", ha visto coinvolto 12 studenti di una quinta classe ed è stato focalizzato sulle competenze necessarie per affrontare con successo i primi scogli del mercato del lavoro: conoscenza dei propri punti di forza e di miglioramento, conoscenza del funzionamento del mercato del lavoro, creazione e gestione del *curriculum vitae*, interviste con i selezionatori. La Fondazione Sodalitas di Milano ha contribuito al successo di questo programma; il secondo con l'Istituto Statale di Istruzione Tecnica e Liceale "Russell – Newton" di Scandicci si chiama "*Fabbrica Liquida*", ha visto coinvolto 40 studenti di due quarte classi ed è stato focalizzato a trasferire competenze e conoscenze riguardo Industria 4.0. Le aziende Amazon Web Services, Istituto di Biorobotica del Sant'Anna, General Electric – Nuovo Pignone ed Impact Hub hanno contribuito non solo al successo del programma ma anche a renderlo molto esperienziale per i ragazzi.

Abbiamo anche proseguito la collaborazione con AIDP (Associazione Italiana Direzione del Personale), con Confindustria Firenze e Confindustria Pistoia-Prato-Lucca e con CNA Firenze. Infatti, Federmanager Toscana vuole valorizzare e rinforzare il rapporto di partnership e reciproca fiducia con gli imprenditori del territorio e le loro aziende, nonché con i loro Direttori del Personale, con l'obiettivo di farle crescere in maniera redditizia e sostenibile e di supportarli attivamente. Ci stiamo senz'altro molto impegnando in questa direzione strategica.

2. chiara identità professionale del Dirigente nell'era della piena globalizzazione: l'evoluzione socio-economica iniziata nei primi anni 2000 con il dispiegarsi della globalizzazione facilitata dallo sviluppo delle tecnologie ICT e ulteriormente accelerata con la crisi iniziata in Europa nel 2008 non si è tuttora rallentata, anzi! I nostri Associati in servizio si sentono spesso stritolati da queste forze inumane perché non sanno come affrontarle, al contrario dei colleghi manager di altre culture. Per questo motivo abbiamo sviluppato un programma di sviluppo di nuove competenze che aiutasse i nostri Associati ad affrontarle positivamente e denominato "*Il mondo evolve. Cinque nuovi skills per farcela*". Questo programma ha reso i nostri Associati più coscienti di quali sono i nuovi skills che occorre padroneggiare per essere gli artefici del proprio destino professionale in un mondo così dinamico e turbolento, un mondo in cui occorre essere efficaci manager di se stessi prima ancora che degli altri. Il programma iniziato a ottobre 2015 ha investigato cinque *skills*, tramite l'ausilio dell'allegoria teatrale, del pensiero di autori di libri di successo, di Direttori del Personale di affermate aziende e di noti psi-

cologi del lavoro: rimettersi in gioco, decidersi, rendersi visibile, farsi scegliere, essere resilienti. Questi sono i nuovi *skills* che caratterizzano i manager del XXI secolo, gli *skills* che servono ad affrontare le sfide poderose poste dall'iper-globalizzazione. Gli eventi hanno registrato oltre 200 presenze.

Nel corso del 2017 attiveremo un ulteriore programma di formazione sui temi dell'etica manageriale. Infatti la parola "manager" è spesso connotata negativamente dai media: i fatti in cui si sono trovati coinvolti i manager di Thyssen Krupp, ILVA, Volkswagen, Alitalia per citarne alcuni sono stati pesantemente stigmatizzati dai media e dall'opinione pubblica. Oggi i cittadini tendono ad associare la figura del manager ad un soggetto privo di scrupoli, dedito solo alla massimizzazione del profitto personale e, se possibile, dell'azienda per cui lavora; un soggetto avido e amorale. Questa associazione è ovviamente non vera se si guarda all'abnegazione e allo spirito di sacrificio delle tante colleghe e tanti colleghi quotidianamente dediti a far funzionare le aziende in cui lavorano e a farle essere competitive e capaci di produrre ricchezza per sé certamente, ma anche per gli altri lavoratori e per il territorio. Comunque bisogna guardare la realtà in faccia ed affrontare il problema: oggi l'opinione pubblica ritiene il management una funzione dai tratti non etici e dobbiamo perciò rafforzarci per contrastare tale visione così negativa.

3. grande visibilità e simpatia presso la pubblica opinione e i decisori pubblici: acquisire maggiore visibilità è un'area sulla quale dobbiamo continuare a lavorare, in quanto riconosciamo che non è facile acquisirla. Abbiamo cominciato ad investire su una maggior presenza *on-line* è maggiormente qualificata: il blog *Federmanager-toscana.it*, la presenza sui canali *social* di Facebook, Twitter e Instagram (per LinkedIn ci sono alcuni problemi che stiamo cercando di risolvere), un rinnovato sito web. A questo punto abbiamo gli strumenti e dobbiamo imparare ad usarli in maniera efficace, per meglio veicolare la nostra immagine pubblica. Questa è una linea d'azione specifica per il 2017.

4. miglior resilienza del Dirigente grazie a robusti welfare attivo e network di supporto: durante il corso del 2017 attiveremo i *Career Management Services*, la cui strutturazione è oramai arrivata al completamento.

B. Governance dell'Associazione.

Durante il corso dell'anno ci ha raggiunto, come Consigliere, il collega Francesco Migone in sostituzione della collega Federica Caverni la quale si è ritirata per motivi personali.

Il Consigliere Mario Pini è stato nominato responsabile del **Consiglio delle RSA**, il collega Silvio Sferruzza è stato nominato responsabile del **Gruppo Start-Up**, il collega Maurizio Fenn è stato nominato responsabile dell'**Osservatorio Industria 4.0**.

Abbiamo anche riattivato il **Gruppo Giovani**, alla cui guida c'è il collega Marco Mazzoni. Questo gruppo ha raggiunto anche il notevole risultato di avere la collega Daniela Abate nel Comitato Esecutivo del Gruppo Giovani Nazionale. Per quanto riguarda la Commissione Politiche Industriali di Federmanager Nazionale, i colleghi Daniela Abate è stata nominata membro della Commissione Energia ed Emanuele Orlando membro della Commissione Industria 4.0.

C. Sviluppo Associativo.

Abbiamo chiuso il 2016 con una base associativa sostanzialmente in linea con quella dell'anno precedente. Da un lato siamo molto contenti di aver tenuto, visto che il trend nazionale è in diminuzione a causa della Grande Recessione; dall'altro lato sappiamo che possiamo fare meglio soprattutto nel diventare attrattivi per i Dirigenti e manager neo-nominati. Ad oggi solo circa il 10% dei nostri iscritti in servizio ha meno di 45 anni, ma sappiamo che tale fascia demografica pesa molto di più. Abbiamo quindi dato mandato al Gruppo Giovani di studiare politiche associative, eventi, elementi di comunicazione che possano rendere la nostra Associazione accattivante anche per i più giovani... ovviamente senza perdere di vista anche le altre fasce demografiche la cui rappresentanza è altrettanto importante!

D. Eventi.

Nel corso del 2016 abbiamo realizzato ben 16 eventi che hanno visto la partecipazione di 792 persone. Abbiamo quindi più che raddoppiato la già ottima performance del 2015 (8 eventi con 340 partecipanti). Questo è un chiaro segno di rilevanza degli eventi per i nostri Associati non solo come elemento di coinvolgimento nella vita associativa ma anche come elemento di aggregazione e di divertimento. Infatti gli eventi danno un senso al desiderio di "stare insieme" e "condividere", permettono lo scambio di esperienze, facilitano la trasmissione dei saperi tra giovani e *senior*, e la contaminazione positiva tra chi lavora in realtà più grandi e più piccole.

Poiché la prima metà del 2017 è stata molto assorbita da eventi di tipo professionale, nella seconda metà del 2017 ci focalizzeremo su attività di natura più ludica, in *location* suggestive ed interessanti.

E. Servizi agli Associati e Investimenti per il loro miglioramento.

nel corso del 2015 avevamo lavorato per strutturare le linee di servizio a favore dei nostri Associati, che oggi sono così configurate:

- assistenza previdenziale e fiscale;
- assistenza ai servizi di *welfare* Federmanager;
- assistenza contrattuale e legale.

Nel 2016 abbiamo lavorato per rendere i servizi più accessibili e professionali, assegnando dei KPI ai nostri dipendenti sulla base dei quali assegnare un premio di risultato. Tali KPI si fondano sulla qualità percepita del loro lavoro da parte degli Associati, che ci risulta essere migliorata. Infatti, la professionalità, l'esperienza, la cortesia e l'empatia del personale di contatto sono fondamentali per garantire la qualità dell'esperienza da parte dell'Associato e non si può transigere su di essi.

Nel corso del 2017 lavoreremo sia per estendere il portafoglio di servizi sia per migliorare l'esperienza di essi da parte degli Associati fruitori. A tal fine la Vicepresidente Melania Angotta ed il Membro di Giunta Azelio Tarani continueranno nel loro compito di supervisionare la qualità dell'organizzazione associativa e dei processi di erogazione dei servizi.

G. Operazione Straordinaria.

Siamo oramai alla fine dell'impatto che l'Operazione Straordinaria conseguente alla fuoriuscita del Direttore Riccardo Pericoli aveva creato sui conti dell'Associazione. Possiamo oramai affermare che si è ristabilito l'equilibrio economico, patrimoniale e finanziario dell'Associazione e che i risparmi che si vengono a creare saranno utilizzati per rafforzare la struttura patrimoniale dell'Associazione e per renderla sempre più attraente per gli Associati.

H. Evoluzione prevedibile delle disponibilità liquide.

A fine 2016 l'Associazione aveva disponibilità liquide per poco più di 63.000 euro, abbastanza di più dei previsti 51.000 euro all'Assemblea dello scorso anno. Ciò in conseguenza della buona prestazione sulle iscrizioni.

Al momento della stesura di questa relazione la cassa ha disponibilità per circa 140.000 euro; sono previste spese ulteriori fino a fine 2016 per circa 165.000 euro (56.000 euro per dipendenti, 44.000 euro per quote verso la Federazione Nazionale, 30.000 euro come ultima rata dell'operazione straordinaria, 25.000 euro per le attività a favore dei Soci, 9.000 euro per spese relative

alla sede di via Cherubini, 2.500 per utenze telefoniche); sono previsti incassi ulteriori fino a fine 2017 per un ammontare di circa 80.000 euro. Per quanto sopra la stima di fine anno 2017 delle disponibilità liquide ammonta a circa 70.000 euro. Possiamo pertanto affermare di essere tornati in area di definitiva sicurezza finanziaria con quasi un anno di anticipo.

I. Attività dei Consiglieri Delegati e degli Associati Incaricati. Risultano attive le seguenti deleghe da parte del Presidente a Membri di Giunta e a Consiglieri:

- **Melania Angotta, Vicepresidente:** Relazioni con la Stampa, Gruppo Seniores, Sviluppo di Convenzioni a favore degli Associati;
- **Azelio Tarani, Membro di Giunta:** Sviluppo associativo Grandi Imprese e Multinazionali;
- **Melania Angotta e Azelio Tarani, delega congiunta:** Gestione operativa dei servizi associativi rivolti ai Soci;

• **Anna Maria Fantappiè, Membro di Giunta:** Programmi di solidarietà e di *Corporate Social Responsibility*;

• **Riccardo Panerai, Tesoriere:** *Spending reviews*;

• **Mario Pini:** Consiglio delle RSA;

• **Alessandro Canalichio, Consigliere:** FMT 2.0, Agenda Digitale, Nuove Tecnologie ICT. Sono anche stati assegnati i seguenti incarichi ad Associati:

• **Silvio Sferruzza:** Gruppo Start-Up;

• **Marco Mazzoni:** Gruppo Giovani;

• **Raffaella Rossi:** Gruppo Minerva;

• **Maurizio Fenn:** Osservatorio Industria 4.0. Di seguito trovate alcuni brevi commenti dei nostri Consiglieri Delegati e Incaricati.

I Numeri 2016

Nel 2016 è proseguita l'attività di supporto agli iscritti nei vari settori della consulenza e dell'assistenza. La rappresentazione che segue evidenzia come, nell'anno, circa il 50% degli iscritti abbia usufruito del supporto specializzato dell'Associazione.

ASSISTENZA CONTRATTUALE e SINDACALE

- 109 conciliazioni effettuate stabile

PREVIDENZA

- 215 iscritti incontrati **-10%**
- 3166 contatti da soci (telefono/mail) **+51%**
- 165 pratiche patronato seguite **+17%**

SPORTELLO FASI/ASSIDAI

- 122 iscritti incontrati **+72%**
- 1719 contatti da soci (telefono/mail) **+241%**
- 80 pratiche seguite **+48%**

ASSISTENZA DICHIARAZIONE DEI REDDITI

- 198 pratiche stabile

Melania Angotta

Vicepresidente



Attività delegate:

Presidiare adeguatamente l'efficacia e l'efficienza del personale dipendente

Sviluppare e migliorare i servizi resi agli Associati,

Sviluppo delle convenzioni a favore degli Associati

Tematiche inerenti Pensioni e Pensionati

Convinta che per sviluppare l'Associazionismo in Italia bisogna far percepire il valore dell'Associazione di cui il Socio fa parte, mi sono concentrata quest'anno sull'organizzare al meglio i servizi prestati al fine di rendere le prestazioni erogate nella modalità più immediata e professionale.

E' stata predisposta una nuova centralina per rendere più agevole e immediato il raggiungimento del nostro personale da parte dei nostri Soci. All'interno è stata un'Agenda condivisa per permettere alla nostra Segreteria di conoscere gli impegni del personale e poter dare agli Associati un pronto riscontro alle loro richieste di appuntamento. Sono stati attribuiti al personale dipendente degli obiettivi e stabiliti dei criteri di verifica oggettiva al fine di procedere con premi di risultato.

Personalmente, con il contributo del collega Tarani ho telefonato ad alcuni Soci che avevano negli ultimi mesi usufruito dei nostri servizi a conoscere il loro gradimento o se avessero avuto lamentele da farci.

Da questa mini indagine abbiamo percepito un clima positivo di soddisfazione per i servizi erogati.

Sono state sviluppate le Convenzioni con Enti, Professionisti, Tour operator al fine di garantire delle buone tariffe agli Associati ma soprattutto che siano per i nostri Soci sinonimo di professionalità e competenza.

In questi giorni si sta trattando un accordo con la Banca Fineco che ha Sede nel prestigioso Palazzo Corsini.

Durante questi incontri si è avuto modo di conoscere la Contessa Corsini che ha invitato i membri del Consiglio Direttivo a visitare il meraviglioso Palazzo.

Al termine della visita è stato richiesto ai rappresentanti della Banca la possibilità di far visitare il Palazzo ai nostri Associati.

Altro tema che è in corso di sviluppo è quello della comunicazione, in quanto non basta stipulare accordi a favore dei Soci, ma bisogna trovare il modo di farli conoscere meglio, visto che la semplice comunicazione sul Sito istituzionale non basta.

In questi giorni ci si sta occupando di organizzare per il 14 giugno un importante Convegno per i Soci con Avvocati laboristi e Direttori del personale sul tema della "Responsabilità professionale" con la testimonianza di Manager che loro malgrado si sono trovati coinvolti in situazioni difficili e rischiose nell'esercizio delle loro funzioni. Speriamo di offrire agli associati materia di conoscenza con la convinzione di poter aprire un dibattito sul tema fra i partecipanti e gli importanti relatori.

Per la seconda delega pensioni e pensionati come già noto è stato costituito in seno all'associazione il "Gruppo Seniores" considerata la rilevanza che questi associati hanno sia nella nostra Associazione sia a livello Nazionale. Si sta lavorando per dare contributi alla Sede nazionale per salvaguardare le pensioni visti gli attacchi che arrivano continuamente dalla politica e dal presidente INPS

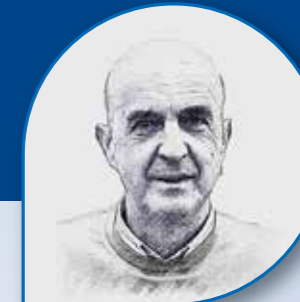
Infine e' in via di conclusione un accordo con i responsabili della Società Costa per offrire a tutti gli associati di essere ospiti delle meravigliose navi della Società a costi estremamente vantaggiosi.

Certamente saranno i seniores con maggior tempo libero a poterne usufruire anche durante l'autunno prossimo.

Azelio Tarani

Membro della Giunta

Delega per gestione attività Ufficio



Nell'ambito delle deleghe ricevute, mi sono focalizzato, insieme a Melania Angotta, sul funzionamento delle attività dell'ufficio, cercando di ottimizzare le risorse e di migliorare la qualità dei servizi offerti, eliminando anche alcune zone d'ombra create in seguito all'uscita del Direttore. Sono state effettuate verifiche, tramite sondaggi mirati, sul livello di soddisfazione degli associati, riscontrando un trend in netto miglioramento.

Nel campo delle attività di Solidarietà, partecipo al Gruppo di Lavoro del Progetto GioTTO, per quanto riguarda la definizione dei programmi, i contatti con le Università Toscane e la gestione del progetto, selezione dei candidati e svolgimento di uno dei moduli.

Per l'anno 2017 proseguirò con queste attività con particolare focus sui servizi offerti dall'Associazione rispetto alle aspettative dei soci.

Anna Maria Fantappiè'

Consigliere Delegato ai progetti di Solidarietà



Progetto Federmanager Toscana

" Il Futuro è tuo ...coglilo"

in collaborazione con Fondazione Sodalitas

Nei mesi di Gennaio, Febbraio e Marzo 2017 è stato realizzato da Federmanager Toscana in collaborazione con la Fondazione Sodalitas il progetto "Il futuro è tuocoglilo" .

Inserita nell'ambito del progetto di Alternanza Scuola Lavoro (Legge 107/2015), l'esperienza ha riguardato una quinta classe di informatica dell'istituto Tecnico Leonardo da Vinci di Firenze e si è svolta in 4 incontri per un totale di 20 ore, con l'obiettivo primario di accompagnare gli studenti nel passaggio dalla scuola al mondo del lavoro.

Oltre ai tutor e relatori della Fondazione Sodalitas, hanno partecipato al progetto 4 rappresentanti di FMT rispettivamente nel ruolo di 1 project manager e 5 mentor per tutta la durata del progetto (Manuela Bercigli, Bruno Stucchi, Andrea Cisbani, Andrea Sergiusti, Maurizio Fenn, Anna Fantappiè)

Ogni mentor è stato abbinato nella giornata iniziale a 4 studenti con lo scopo di accompagnarli e supportarli durante lo svolgimento di tutto il progetto.

Nelle 12 ore centrali si è svolta una versione "ridotta" del corso Giovani&Impresa secondo un format di Sodalitas, riconosciuto dal MIUR e dal Ministero della Pubblica Istruzione.

I contenuti hanno riguardato fondamentalmente :

- centralità della persona

- significato di "competenza professionale"

- sviluppo della consapevolezza delle attitudini professionali

- orientamento alle scelte

- aiuto nella predisposizione del curriculum vitae

Durante le 2 giornate di corso sono state previste anche 2 testimonianze d'azienda :

- Presidente FM Quercioli sui temi della comunicazione

- Responsabile AIDP Rossini riguardo al colloquio di lavoro

Nella giornata finale, oltre alla consegna degli attestati, ogni mentor ha riferito riguardo ai progressi osservati nei ragazzi del suo gruppo ed ai gap residuali su cui gli studenti dovranno lavorare preferibilmente entro la Maturità.

Al termine del corso è stata firmata una convenzione fra la nostra associazione e la fondazione Sodalitas, che abilita i nostri mentor allo svolgimento in modo autonomo di successivi corsi Giovani&Impresa, da erogare ad altre scuole del territorio toscano in ambito Alternanza Scuola Lavoro.

Silvio Sferruzza

Coordinatore Gruppo Start-Up



Incarichi:

- coordinamento del Gruppo Startups
- Gestione progetto Startup Success!

Nella seconda metà del 2016 abbiamo avviato il nuovo Gruppo Startups, con la finalità di creare un Centro di Competenza all'interno di Federmanager, sia a sostegno degli startupper membri dell'associazione, sia con la finalità di lavorare con le istituzioni per la generazione di un ecosistema che favorisca la nascita e lo sviluppo delle startups sul nostro territorio, ove il nostro ruolo come manager/tutors diventi un valore imprescindibile.

In questi primi mesi di attività il gruppo ha collaborato con la collega Anna Fantappiè a sostegno dell'iniziativa Impresa Campus, seguendo 8 gruppi in un percorso di pre-incubazione in collaborazione con l'Incubatore dell'Università di Firenze, impegno culminato il 21 Marzo scorso con la presentazione delle idee e la premiazione della più promettente durante una cerimonia alla presenza del prorettore e delle autorità della regione.

Abbiamo inoltre rilanciato il progetto Startup Success! Con la finalità di creare un percorso di accelerazione a sostegno delle startups toscane afferenti ai settori dell'industria 4.0, dell'industria

legata alla tradizione ed allo stile di vita della toscana, del turismo e dell'arte. Abbiamo identificato i partners per questa iniziativa e definito i contenuti e le modalità del percorso: siamo ora in fase di reperimento dei fondi necessari a supportare il bando, che contiamo di emettere entro l'estate. Sempre in questo ambito abbiamo lanciato, per 20 soci, in collaborazione con APCO (società di certificazione delle competenze Associazione Professionale Consulenti di Management) ed Impact Hub Firenze il primo livello del corso per la certificazione di Mentor di start up e spin-off Universitari. Questi soci costituiranno il nucleo di mentors a supporto dell'iniziativa.

Il resto dell'anno sarà dedicato al lancio del bando Startup Success!, alla implementazione delle attività previste dal percorso di accelerazione ed alla promozione presso le autorità regionali del ruolo dei Mentor, quali garanzia di una gestione efficace del periodo di validazione e crescita delle start up in Toscana.

Maurizio Fenn

Coordinatore Scientifico

Osservatorio 4.0



Attività svolte nell'anno 2016.

Il focus principale delle attività svolte nell'anno 2016 è stato l'accrescimento delle competenze degli iscritti sulle tematiche tecnologiche legate ad Industria 4.0 attraverso il percorso conoscitivo denominato Fabbrica Liquida concretizzatosi in visite presso aziende e laboratori di ricerca nelle quali sono state presentate, e in molti casi "fatte toccare con mano", le tecnologie fondanti della trasformazione digitale delle aziende.

Le tappe di questo percorso ci hanno portato all'IMT di Lucca, alla scuola Sant'Anna di Pisa, presso la azienda Temera di Firenze, alla GE Nuovo Pignone di Firenze con eventi che hanno coinvolto non solo gli iscritti.

Sono stato accettato come membro della Commissione Industria 4.0 di Federmanager Nazionale e ho partecipato ai lavori della commissione ed alle iniziative connesse con la diffusione presso gli iscritti delle iniziative governative a supporto degli investimenti per la trasformazione digitale delle imprese.

Ho contribuito insieme alla Presidenza alla creazione di un documento, nel formato di "whitepaper", volto alla identificazione e definizione delle competenze manageriali richieste per Industria 4.0.

Ho collaborato con i consiglieri del Gruppo Progetti di Solidarietà per la redazione di un piano formativo per l'Alternanza Scuola Lavoro sempre incentrato su Industria 4.0 con la finalità di fornire agli studenti le basi per la comprensione della rivoluzione industriale connessa alla trasformazione digitale sia delle imprese che della società e nel contempo contribuire a orientare le scelte di stu-

dio successivo e di percorsi formativi per gli studenti dando indicazioni sugli sbocchi professionali che si creeranno in un prossimo futuro.

Inoltre sono coinvolto nelle iniziative di Federmanager in corso col mondo accademico e istituzionale sui temi dell'evoluzione tecnologica del tessuto industriale regionale.

Programma per il 2017.

Proseguire le iniziative di diffusione della conoscenza su Fabbrica 4.0 con il programma Fabbrica Liquida. Implementare il progetto di Alternanza scuola Lavoro presso il Liceo Russell Newton di Scandicci e proporlo presso altri Istituti Scolastici.

Sviluppare relazioni programmatiche sui temi dell'innovazione con le istituzioni territoriali e con partner accademici.

Bruno Stucchi

Coordinatore Sviluppo

associativo Manager PMI



Attività svolte :

Obiettivo 2016 è stato la crescita della visibilità di Federmanager Toscana nel mondo delle imprese ,in particolare delle PMI,attraverso, la partecipazione attiva a diverse tipologie di eventi matching (interpersonali e interaziendali):

- JOBBANDO (Qu.In.).
- PIAZZA TOSCANA (Compagnia Delle Opere).
- PARLIAMOCI (Confindustria).

Indirettamente tendenti allo stesso obiettivo sono state le partecipazioni,

personali e da parte di altri associati, a iniziative di volontariato manageriale:

- TUTORING di progetti di start-up a supporto di giovani laureati e laureandi in collaborazione con l'Università di Firenze.

- TUTORING nell'ambito del progetto GioTTo 2016 (formazione sulle

soft skill di 25 neolaureati magistrali toscani e coinvolgimento di diverse

imprese del territorio per l'avviamento di tirocini extra curricolari).

Programma 2017

Opereremo in linea ed in coerenza con gli stessi obiettivi attraverso :

- la partecipazione FMT agli eventi matching JOBBANDO (ad ottobre 2017) , PIAZZA TOSCANA (a giugno 2017 e sperimentando una nuova for-

mula di partecipazione che mirerà mettere a disposizione dei nostri Associati il desk FMT per facilitare la creazione di "link" con potenziali partners utili) e ad altri eventi matching organizzati da varie istituzioni del territorio

• il rafforzamento della visibilità FMT attraverso le attività di volontariato manageriale che prevedono

1. le collaborazioni con UNIFI nell'ambito delle attività dell' Incubatore

2. l'attuazione annuale del Progetto GioTTo che vede per il 2017 l'appoggio concreto ottenuto da parte di UNIFI , UNISI e UNIFI

3. l'avvio ex novo di interventi formativi presso scuole secondarie superiori che vedranno i manager FMT protagonisti della conduzione di corsi dedicati ai diplomandi tecnici per favorire la impiegabilità delle giovani generazioni

Specifiche attività di comunicazione rivolte alla platea di managers associabili saranno inoltre implementate nell'ambito del Piano della Comunicazione FMT 2017 , con l'obiettivo di accrescere la numerosità e la forza della Associazione

Il Gruppo Minerva (Manager d'Impresa Network per la VALorizzazione di genere) Toscana si propone di:

- Sostenere l'impegno della donna nel mondo economico e sociale, portando avanti il principio che l'occupazione femminile qualificata deve diventare, insieme a produttività e retribuzioni, parte essenziale di una strategia nazionale che voglia davvero contrastare declino e disagio.
- Diventare un interlocutore privilegiato e propositivo con tutte le Istituzioni competenti per definire e condividere gli obiettivi, promuovere azioni di informazione, di formazione e iniziative di networking per far crescere la voce delle donne, la loro forza propositiva e valenza socio-economica.

Nel 2016 è iniziato il lavoro sul tema potenziare le capacità di cambiamento aziendali valorizzando

le differenze di genere e gender gap approfondendo, in particolar modo per il contesto regionale toscano, il valore del lavoro manageriale basandosi su dati relativi alle differenze retributive e di carriera delle donne manager e non solo. Tale iniziativa viene estesa nel 2017 a livello nazionale con la promozione di un evento Minerva nazionale sul tema e valutando la possibilità di creare una banca dati su base volontaria per raccogliere dati di compensation e retributivi anonimi degli iscritti per statistiche più accurate fruibili agli utenti. Sempre nell'ottica di valorizzazione del genere il 24 maggio è previsto un evento su La Manager del futuro con l'intervento di Istituzioni (Pari Opportunità) e rappresentanti aziendali volto ad un dibattito sulla differenza del management al femminile, come attitudine e modus operandi diversi possano allargare e cambiare gli orizzonti manageriali e cosa le istituzioni fanno per sostenere tale diversità nel mondo aziendale.

Tutte le donne manager - dirigenti, quadri apicali e alte professionalità - iscritte a Federmanager Toscana fanno parte di diritto del Gruppo Minerva.

Possono aderire al Gruppo MINERVA in qualità di "sostenitrici" donne di elevata professionalità che non abbiano i requisiti per l'iscrizione a Federmanager.

Coordinamento Gruppo Minerva Toscana



Maria De Renzis



Alessandra Marmi



Michela Querci



Raffaella Rossi

Gruppo Giovani

Ad inizio anno (2017), è stato istituito un nuovo Gruppo Giovani all'interno di Federmanager Toscana per dar voce e valore ad un gruppo di circa 70 soci under 45 che rappresentano di fatto il futuro della classe dirigente dell'area Toscana e per attrarre nuovi giovani dirigenti del territorio ad iscriversi e partecipare attivamente alle iniziative del Gruppo Giovani FM.

Marco Mazzoni è stato nominato Coordinatore di questo gruppo affiancato da Daniela Abate ed Emanuele Orlando, altri due soci che hanno assunto ruoli di rilevanza nazionale all'interno del Gruppo Giovani di Federmanager.

Gli obiettivi del gruppo per il 2017 sono in sintesi Quattro:

Primo obiettivo – Incrementare il coinvolgimento attivo nelle attività di Federmanager dei Giovani Dirigenti promuovendo il valore aggiunto della stessa e dei servizi a disposizione.

Secondo obiettivo – Incrementare il numero dei Giovani Dirigenti toscani attraendo Dirigenti non ancora iscritti. Per avere un'idea dell'opportunità basti pensare che al 2016, Fondirigenti conta ben 1461 Dirigenti iscritti in Toscana dei quali sono circa 600 sono Iscritti alla Federazione.

Terzo Obiettivo – Raccogliere il pensiero, dubbi ed idee dei Giovani Dirigenti sui temi più importanti della vita lavorativa di ognuno e porre questi temi all'attenzione della Federazione.

Quarto Obiettivo – Creare un legame forte ed integrato con il Gruppo Giovani Dirigenti nazionale e con i rispettivi gruppi delle altre Territoriali in modo da condividere iniziative, influenzare attività e scelte all'interno delle commissioni Nazionali.

Relativamente a quest'ultimo obiettivo e con grande soddisfazione, recentemente sia Emanuele Orlando che Daniela Abate sono stati nominati a Roma tra i 27 nuovi componenti del Grup-

po Giovani Nazionali di Federmanager che, per il biennio 2017-2018, rappresenteranno a livello nazionale le istanze dei dirigenti e quadri under 43 del settore industriale. I giovani manager rappresentano a nostro avviso un motore importantissimo per il futuro dell'associazione in termini di innovazione, networking e apertura a nuove realtà internazionali. Avendo un ruolo attivo nelle attività di promozione e diffusione di tematiche quali Industria 4.0 sul nostro territorio, Emanuele è stato nominato membro della commissione nazionale Industria 4.0. Questa nomina a livello nazionale da un'ulteriore prova di affidabilità della nostra territoriale nell'incentivare le attività di sviluppo e supporto alla trasformazione 4.0. Questo rappresenta per Emanuele il mio primo obiettivo per il prossimo anno in associazione: ossia "portare la nostra voce, continuare a fare bene e condividere i nostri traguardi affinché possano essere rilanciati anche a livello nazionale" z.

Daniela invece è stata eletta membro del Comitato Direttivo e della commissione nazionale Energia. Con questi incarichi lei farà da liaison tra la realtà territoriale della sezione Toscana e le attività a livello nazionale. Si farà infatti portavoce delle esigenze territoriali nel definire la strategia nazionale per i giovani dirigenti ed altrettanto dovrà riportare sul territorio le iniziative e best practices che posso contribuire a creare sinergie e migliorare l'offerta FM ad i giovani dirigenti della Toscana. Con la partecipazione alla commissione nazionale Energia Daniela farà leva della sua pluriennale esperienza nel mondo dell'O&G per cooperare con gli altri rappresentanti istituzionali, facenti parte della commissione, a definire la strategia nazionale in merito all'Energia.



Marco Mazzoni



Daniela Abate



Emanuele Orlando



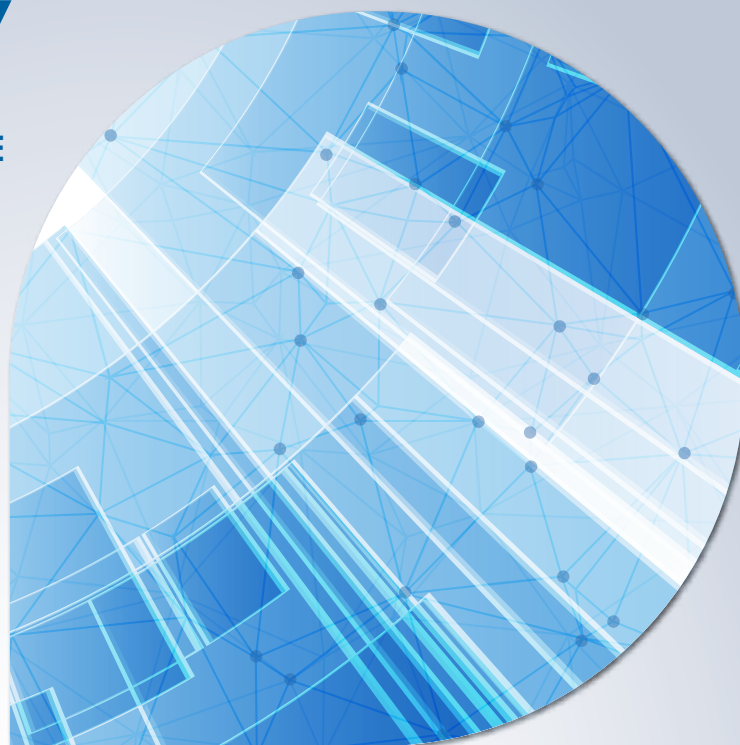
FIRENZE

24-25 MAGGIO 2017

Florence Learning Center - Auditorium

GENERAL ELECTRIC - NUOVO PIGNONE

via Perfetti Ricasoli, 78



management futuro

La Grande Recessione è oramai in via di esaurimento. L'humus economico della Toscana si è trasformato. Nuove dinamiche socio-economiche si sommano a rinnovati paradigmi industriali. Saperli cavalcare è la chiave per una maggior competitività industriale, per una Toscana sempre più attraente.



GIOVANI E DONNE SALVERANNO L'INDUSTRIA

il management industriale è sempre più costituito da *millenials* e donne, che cambieranno il modo di fare azienda!

24-05-2017



LE QUATTRO SFIDE DELL'INDUSTRIA TOSCANA

managerialità e internazionalizzazione delle PMI, trasformazione digitale, competenze 4.0.

25-05-2017



ASSEMBLEA DEI SOCI

25-05-2017

 **FEDERMANAGER** TOSCANA

SEGUICI SU
www.federmanagertoscana.it

